



СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МОУ «СОШ № 2»

Перегуд С.В.   
«30» августа 2018 г.

СОГЛАСОВАНО  
Начальник МУ «Управление  
образования» администрации  
МОГО «Ухта»   
Безносилова Н.А.  
«\_\_» августа 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 2»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях определения системы оплаты труда работников МОУ «СОШ №2».

Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2018г. на вновь принятых работников и с 01.11.2018г. на уже работающих. Разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Постановлением от 29.06.2018г. № 1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта».

Месячная заработная плата работника МОУ «СОШ №2», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

- должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих образовательной организации;
- размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников образовательной организации;

- выплаты компенсационного характера работникам образовательной организации;
- выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации;
- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников образовательной организации;
- порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда работникам образовательной организации.

3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается в соответствии с законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, РК, содержащими нормы трудового права.

4. Система оплаты труда работников образовательной организации формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников образовательной организации, согласовывается начальником МУ «Управление образования» АМОГО «Ухта» и утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

## Раздел 2.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,  
ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ.**

1. Должностные оклады руководящих работников образовательной организации:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности обучающихся <*>
1.	Руководитель (директор)	13 500
2.	Заместитель руководителя (директора)	12 150
3.	Главный бухгалтер	12 150
4.	Заведующий библиотекой ОО.	10 400

Примечание: <\*> численность по общеобразовательной организации определяется по списочному составу на 01 сентября.

2.-

3.-

4. Должностные оклады работников ОО устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования:

4.1.-

4.2.-

4.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) в рублях
1	2
1 квалификационный уровень	
-	-
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, социальный педагог	9 000
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог, воспитатель	9 200
4 квалификационный уровень	
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	9 400

4.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

5.-

6.-

7. Должностные оклады работников ОО, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Делопроизводитель	6936
2 квалификационный уровень:		
1.	-	-
3 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий производством	7820
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Бухгалтер	8092

8. Размеры окладов работников ООО, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с ЕТК справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад
1. Гардеробщик, дворник	1,00	6 800
2. Уборщик служебных помещений, сторож, кладовщик, подсобный	1,02	6 936

рабочий		
3.Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар, не имеющий подтверждающего документа	1,04	7 072
4.Повар 4 разряда, согласно подтверждающему документу; лаборант	1,06	7 208
5.Повар 5 разряда, согласно подтверждающему документу	1,08	7 344

**Раздел 3.**

**РАЗМЕРЫ**

**ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, (ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОО**

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	-	-
2.	-	-

3.	-	-
4.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ОВЗ	15
5.	-	-
6.	Педагогическим работникам за наличие первой квалификационной категории	20
	высшей квалификационной категории	40

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада ( ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

#### Раздел 4.

### **ВЫПЛАТЫ**

#### **КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОО**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам ОО за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам ОО, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- 3) доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников ОО;
- 4) доплаты молодым специалистам ОО;
- 5) компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ;
- 6) компенсация за работу по подготовке и проведению ОГЭ;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Работникам ОО за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам ОО в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра).

2.2. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещений профессий (должностей).



Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Выплата компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4% от должностного оклада (ставки заработной платы) работника (ФЗ от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников ОО:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1	Педагогическим работникам ОО за классное руководство (доплата за классное руководство устанавливается исходя из	от 0,2 до 1 за каждого обучающегося в классе, но не более 25

	численности обучающихся по состоянию на 01 сентября)	за класс
2	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: - русскому языку, литературе - математике - иностранному языку, физике, химии - биологии, географии (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15 10 8 6 5
4	-	-
5	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности инженера-программиста (по ВТ)	до 2
6	Педагогическим работникам ОО, реализующих образовательные программы за заведование учебными кабинетами,	до 10

	мастерскими (доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	
7	-	-
8	За руководство городскими, школьными методическими объединениями; работникам ОО за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
9	-	-
10	-	-
11	-	-

12	-	-
13	-	-
14	Педагогическим работникам ОО за заведование музеем	до 20
15	-	-
16	-	-
17	-	-

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных ОО, имеющих государственную аккредитацию, на работу в ОО, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2

<p>Молодым специалистам: - имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в ОО</p>	<p>25</p>
---	-----------

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в ОО на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

5.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания ОО на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.3 и 5.4 пункта 5 настоящего раздела.

5.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в ОО, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.3. пункта 5 настоящего раздела.

5.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплата устанавливается на три года с даты трудоустройства в ОО в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в ОО (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в ОО в качестве специалистов, доплаты устанавливается на три года с даты окончания ОО.

5.5. В случае, если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с подпунктами 5.1, 5.2, 5.4 пункта 5 настоящего раздела продолжается со дня прекращения указанных событий.

6. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению ЕГЭ осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ. Компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ осуществляется в размерах и порядке, установленных [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 г. N 161 "Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, компенсации за работу по подготовке и проведению ЕГЭ".

7. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ОГЭ, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения основного государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению ОГЭ осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению ОГЭ. Компенсация за работу по подготовке и проведению ОГЭ осуществляется в размере 300 рублей за 1 день.

Выплата педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению ОГЭ осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведении ОГЭ на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению ОГЭ, издаваемого по результатам обработки ОГЭ, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

На период проведения основного государственного экзамена педагогические работники образовательных организаций, участвующие в проведении основного государственного экзамена в рабочее время, освобождаются от основной работы, а также указанным работникам сохраняется средний заработок по основному месту работы.

8. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

## **Раздел 5.**

### **ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОО**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора) образовательной организации, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Основания для установления работникам образовательной организации надбавок за интенсивность и высокие результаты <\*>:

-----

Примечания:

<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем образовательной организации в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

N п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному
----------	--------------------	---



		окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
2.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
3.	Доплаты по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации	х

4. Работникам ОО в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

Основания для установления работникам образовательных организаций надбавок за качество выполняемых работ:

N п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю ОО)	до 5
2.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю ОО или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5
3.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик,	5 <u>&lt;*&gt;</u>

входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
--	--

Примечания:

<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем ОО в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

5. За качество выполняемых работ работникам ОО могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Региональных и Всероссийских соревнований по робототехнике, Региональной и Всероссийской олимпиады по робототехнике обучающихся образовательных организаций

5.1. Учителям ОО, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников ОО, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата). Размер выплаты определяется ОО самостоятельно в пределах утвержденного

планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Региональных и Всероссийских соревнований по робототехнике, Региональной и Всероссийской олимпиады по робототехнике обучающихся ОО:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального этапа соревнований по робототехнике, Регионального этапа олимпиады по робототехнике - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального этапа соревнований по робототехнике, Регионального этапа олимпиады по робототехнике - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников, а также победителей Всероссийского этапа соревнований по робототехнике, Всероссийского этапа олимпиады по робототехнике - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется ОО самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей

организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте ОО, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Единовременные выплаты, указанные в [пункте 5](#) настоящего раздела устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Региональных и Всероссийских соревнований по робототехнике, Региональной и Всероссийской олимпиады по робототехнике.

7. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте организации.

8. В ОО надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5

от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, работающим в ОО на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 5 раздела 4](#) настоящего Положения.

8.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах,

созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

б) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

8.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Работникам ОО, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

8.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются ОО самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и остальным работникам ОО устанавливаются приказом руководителя ОО.

Выплаты стимулирующего характера руководителю ОО устанавливаются приказом муниципального учреждения "Управление образования" администрации МОГО "Ухта", с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

Показатели эффективности деятельности ОО и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителю организации, определяются приказом муниципального учреждения "Управление образования" администрации МОГО "Ухта".

## **Раздел 6.**

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОО**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников ОО применяется при оплате:



за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом ОО (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель ОО в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в таблице настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на организацию образования предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных организаций и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада.

Таблица

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в образовательных организациях	0,033	0,030	0,027

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

1) для профессоров, докторов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "профессор";

2) для доцентов, кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "доцент";

3) для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "преподаватель"

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "народный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "заслуженный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,069 - для профессоров, докторов наук;

0,064 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстрантов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 - 0,04 от 6 800 рублей.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

## Раздел 7.

### ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОО

1. Должностной оклад руководителя ОО устанавливается трудовым договором с руководителем ОО, заключаемым муниципальным учреждением "Управление образования" администрации МОГО "Ухта" с учетом размеров повышений должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций МОГО "Ухта", определенных в [разделе 3](#) настоящего Положения.

2. Выплаты компенсационного характера руководителю ОО устанавливаются на основании [раздела 4](#) настоящего Положения.

3. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОО устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ОО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения ОО и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава ОО (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ОО (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников ОО в следующих размерах:

N п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителей	для заместителей руководителя,

			главного бухгалтера
1.	от 51 до 100 (включительно)	3,5	3,0

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников ОО, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ОО, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения ОО.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю ОО устанавливаются приказом муниципального учреждения "Управление образования" администрации МОГО "Ухта" в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю ОО, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего раздела.

7. Муниципальное учреждение "Управление образования" администрации МОГО "Ухта" осуществляют ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя ОО к среднемесячной заработной плате работников ОО, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в [пункте 3](#) настоящего раздела.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главного бухгалтера ОО устанавливаются приказом руководителя ОО с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего раздела.

9. Руководитель ОО осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации к среднемесячной заработной плате работников ОО, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего раздела.

## **Раздел 8.**

### **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОО**

1. Плановый фонд оплаты труда ОО включает:

- фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с [разделом 3](#) настоящего Положения;

- фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с [разделом 4](#) настоящего Положения;

- фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [разделом 5](#) настоящего Положения;

- выплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктом 4](#) настоящего раздела.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в [пункте 4 раздела 4](#) настоящего Положения объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно [разделу 3](#) настоящего Положения, а также с учетом доплат, предусмотренных [подпунктом 2.1 пункта 2](#) и [пункта 3 раздела 4](#) настоящего Положения:

- по образовательным организациям, реализующим программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, - до 15 процентов;

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в ОО определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставкам заработной платы, тарифных ставок) [раздела 3](#) настоящего Положения и выплат компенсационного характера, установленных [разделом 4](#) настоящего Положения;

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок - заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. Фонд оплаты труда образовательных организаций, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам ОО. Выплаты стимулирующего характера работникам ОО, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в [разделе 5](#) настоящего Положения.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам ОО может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее выплаты определяются в локальном нормативном акте ОО.